

## News / Berichte der Kooperationspartner im Sportzentrum Pfalz

### Mitarbeiter\*in im Bereich Studentisches Gesundheitsmanagement gesucht

27.03.2019 15:12

Anklicken zum Vergrößern

•



•

**Wir bieten:**

- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L 9).
- Zusätzliche Altersversorgung (VBL).
- Vergünstigte Fahrkarte für öffentliche Verkehrsmittel (Jobticket).
- Betriebliches Gesundheitsmanagement.
- Eine vielseitige und abwechslungsreiche Tätigkeit und eine angenehme Arbeitsatmosphäre in einem engagierten Team.

Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte unter Angabe der Kennziffer D 02 20 03 19, vorzugsweise per E-Mail, bis spätestens 10.04.2019 an:

TU Kaiserslautern  
Hauptabteilung Personal  
Postfach 30 49  
67653 Kaiserslautern oder

E-Mail: [bewerbungen@verw.uni-kl.de](mailto:bewerbungen@verw.uni-kl.de)

Ihr Ansprechpartner in der Hauptabteilung Personal ist Herr Aulenbacher (Tel.: 0631/ 205 5436).

Bei fachlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Herrn Woll (Tel.: 0631/ 205 2014,  
E-Mail: [thomas.woll@hochschulport.uni-kl.de](mailto:thomas.woll@hochschulport.uni-kl.de)).

**Weitere Hinweise zur Stellenausschreibung:**

- Bewerber\*innen mit Kindern sind willkommen.
- Schwerbehinderte werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt (bitte Nachweis beifügen).
- Bewerbungen Älterer sind erwünscht.
- Die Stelle kann grundsätzlich auch in Teilzeitform besetzt werden.
- Bitte reichen Sie nur unbeglaubigte Kopien ein und verwenden Sie keine Mappen/Klarsichtfolien, da eine Rückgabe aus Kostengründen nicht erfolgt.
- Bei einer elektronischen Bewerbung bitte nur ein einziges zusammenhängendes PDF anhängen.
- Datenschutzgerechte Vernichtung nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens wird garantiert.
- Kosten, die im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung entstehen (Fahrtkosten o. ä.), werden nicht erstattet.
- Wir versenden keine Eingangsbestätigungen.
- Mit Ihrer Bewerbung stimmen Sie der weiteren internen Verarbeitung Ihrer Daten zu dienstlichen Zwecken gemäß der Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DS-GVO) und des Landesdatenschutzgesetzes RLP zu.